

## A MAGYAR OPTIKAI MŰVEK (MOM) jogelődje alapításának 140. évfordulóján

### Személyes kapcsolódás a MOM-hoz

- Egyetem, Hirdetőtábla, jelentkezés,
- Kretschmer Árpád szem. főo.vez. tájékoztatása, célgép tervezés,
- Munkahely 2 év

### Mátészalkai gyártelepítésről vállaltam pár gondolatot

- Eredeti terv „Vízóragyár” létesítése építése Mátészalkán Ez a magyar kormány „IPARDECENTRALIZÁCIÓS” programja alapján indult már 1969-ben
- Az építkezés megkezdése során a KGST megállapodás alapján a szemüveglencse gyártás nagyléptékű bővítése vált szükségessé.
- Így az optika telepítése megelőzte a vízóra telepítését
- **1972 Dr Horváth Róbert és Almásy Lőrinc** felajánlottak a Mátészalkai Gyárban egy **művezetői** állást és a mechanikai részleg **telepítését**
- Elfogadtam, jó fizetés, egzisztencia, stb.

### 1972 közepén jelentkeztem a Mátészalkai Gyárba dolgozni

- Az optika betelepült a mech. csarnokba, a felvonulási épületbe. Síkoptika szemüveglencse gyártás már folyt
- A telepítést és a gyártásindítást 10-12 fő Mátészalkára **költözött** MOM szakember irányította, saját maguk is dolgoztak a gépeken. Ezen kívül még rendszeresen utazott (**ingázott**) 5-6 fő.
- Ahogy láttam, nehéz volt az embereket betanítani a nem teljesen leírható technológiára, mivel ők még nem voltak szakmunkások, un. betanított dolgozók voltak.
- A mechanikából még semmi sem volt. Akkoriban kezdődött a **műanyag-feldolgozó** műhely kialakítása. Bp.-en már ezzel a technológiával is foglalkoztam.
- Elkezdődött az **optikai csarnok építése**, ahol az összes szemüveglencsegyártás, síkoptika, később finomoptika helyet kapott
- Ekkor kezdődött a mechanikai, azaz a **vízóragyár telepítése**.

### A telepítés tervezése, előkészítése példaértékű

- Szakmunkások, technikusok képzése a MOM szakképzőben
- Beállítók, szakmunkások szakmunkásképzés után klf. **osztályokon** tanulták meg a gyártás fogásait és a MOM kultúrát.
- Fontos a **MOM kultúrát** (ISO 9001 bevezetése 8 hónap 1997 végére)

### Óriási előny mellett -A telepítés során fellépő **nehézségek**

- Nem mindent akartak a tanultak szerint csinálni

- Nem ugyanazok a műszaki feltételek
- Szakmunkás lemorzsolódás
- A kiszolgáló személyzet nem tudott MOM hagyományok szerint dolgozni
- A teljesítmény csak két év múlva érte el 100%-t eredeti norma szerint
- Bérfeszültség törzsgyár-gyáregység

### **Előnyeim**

- 2évig Bp-n dolgoztam sok területet, vezetőjét ismertem
- Egy kicsit ismertem a MOM kultúrát
- Elég sok mindent manuálisan, a gyakorlatban is végeztem
- A dolgozók hasonló korúak voltak
- Az eredményük növekedésével arányosan el tudtam érni a jövedelemnövekedést

### **Pák István**